

maig de 2004

núm. 03

la + antiga

la revista de l'Associació d'Antics Alumnes de la UdL

Entrevista al president del
Consell Social de la UdL

Antics alumnes amb vocació
política

Grup de Recerca en Energia
Aplicada de la Universitat de Lleida

La nova biblioteca de la Universitat
de Lleida ubicada al "Centre de
Cultures i Cooperació Transfronterera"



Associació
d'Antics
Alumnes



de
la
Universitat
de Lleida

sumari

El que ja tenim i el que volem tenir

editorial

- 1 Notícies de l'Associació
- 2 Biblioteca Centre de Cultures Transfronterer
- 3 Entrevista al president del Consell Social de la UdL
- 5 Antics alumnes amb vocació política
- 9 Serveis de la UdL a través de l'Associació
- 10 La UdL en positiu
- 12 Els nostres socis
- 15 Socis destacats
- 16 El nostre espai de compromís social

Consell de Redacció:

Junta Directiva
Secretaria Tècnica
Coordinadora

Col·laboradors de la revista:

- Servei de Biblioteca i Documentació de la UdL
- Servei de Reproducció i Imatge de la UdL
- Consell Social UdL
- Grups polítics de la Demarcació de Lleida
- Departament d'Informàtica i Enginyeria Industrial de la UdL
- Domènech Vila
- Yvonne Colomer
- Albert Piñol
- Centre de Cooperació Internacional de la UdL
- Raül Vallès

Impressió

Arts Gràfiques Bobalà, SL

L'Associació només es responsabilitza de les opinions expressades en l'editorial.

Podeu adreçar les vostres cartes al director a la Secretaria Tècnica de l'Associació.

Dipòsit legal: L-491-2003

Edició:

Associació d'Antics Alumnes de la UdL
C. Jaume II, 71
25001 Lleida
Tel. 973 70 33 89
www.antics.udl.es
antics@antics.udl.es

El que teniu a les mans és ja el tercer número de la revista LA + ANTIGA. Aquest és un dels instruments que l'Associació d'Antics Alumnes de la UdL posa a disposició dels seus socis i de la comunitat universitària per a publicar reflexions que poden ser d'interès per als universitaris i professionals de les terres de Lleida i per a donar a conèixer a tothom i arreu aquells aspectes que fan particular la Universitat de Lleida, que no ens cansem de dir que són molts i molt importants.

La revista forma part del que ja tenim, del que l'Associació produeix per a anar aconseguint els seus objectius d'oferir serveis als socis i de contribuir a la promoció de la Universitat de Lleida. En aquest capítol del que ja tenim s'hi poden afegir moltes altres coses, però per destacar-ne algunes en citem tres en aquest editorial.

La primera seria un producte, les promocions amb el "sabies que?" que periòdicament enviem a tots els socis i que compaginen una oferta especialment pensada i dirigida als socis que els permet gaudir d'avantatges en serveis o productes culturals, d'oci o d'altres, amb la comunicació en forma de notícia d'algun d'aquests aspectes que diem que fan particularment atractiva la Universitat de Lleida.

La segona seria l'estructura de l'Associació, atès que hem consolidat una secretaria tècnica amb capacitat de donar servei als nostres socis vuit hores al dia durant cinc dies a la setmana, l'activitat de consultes i d'assessorament des de la secretaria no para de créixer, la qual cosa és un bon indicador de la inquietud que manifesten els associats. Entenem per estructura les persones que treballen directament o indirecta amb l'Associació, i també els actius tangibles i intangibles de què disposem. En aquest apartat cal destacar la sanejada posició financera de la qual gaudeix l'Associació, gràcies a l'esforç dels propis socis, a les col·laboracions dels nostres patrocinadors i també a la gestió curosa dels recursos.

La tercera serien les relacions externes de l'Associació, que en l'àmbit de la pròpia universitat és valorada pel Consell Social, pel Rectorat i per la Fundació de la Universitat de Lleida, com un element clau per al progrés i la promoció de la UdL. I que en l'àmbit extern a la UdL, ja ha arribat a acords amb diferents col·legis professionals per a mantenir convenis de col·laboració i que ha consolidat en una única associació les diferents organitzacions existents a Lleida amb finalitats semblants a les de l'Associació d'Antics Alumnes, com són l'Associació de Suport Universitari i l'Associació d'Amics de l'Agricultura.

El que volem tenir passa sobretot per augmentar la relació presencial amb i entre els nostres socis, per això a la tardor d'enguany esperem celebrar la primera Jornada Anual de l'Associació d'Antics Alumnes, que ha de ser una activitat de molta participació dels socis i que desitgem que ens faci sentir satisfets de la decisió d'associar-nos que vam prendre al seu dia.

Agraïments

- A la UdL, pel seu suport imprescindible.
- Al SCH, per la seua aportació econòmica, el seu suport logístic i els seus serveis als socis.
- Als comerços i entitats de serveis, per les seves ofertes als socis.
- A totes les persones que han col·laborat en aquest número.
- Als socis i lectors de la revista, que amb les seues crítiques contribuiran a millorar-la.

Patrocinador d'honor



Santander Central Hispano

notícies de l'Associació

■ L'Associació de Suport Universitari aprova la seua integració dins l'Associació d'Antics Alumnes de la UdL

El dia 18 de desembre de 2003 la Junta Directiva de l'Associació d'Antics Alumnes de la Universitat de Lleida es va reunir amb el president i membres de l'Associació de Suport Universitari en sessió convocada per tal de decidir la integració dels seus socis a la nostra Associació, la qual es va aprovar per unanimitat dels presents.

Aquesta Associació de Suport Universitari es va constituir amb l'objectiu, entre altres, de donar suport als estudis universitaris a Lleida, quan encara érem Estudi General depenent de la Universitat de Barcelona fins a la constitució l'any 1991 de la Universitat de Lleida; amb l'objectiu aquell que coincideix perfectament amb els previstos als nostres estatuts.

L'Associació està preparant la celebració d'un acte d'integració dels membres de l'Associació de suport Universitari.

■ Meritxell Fontanet s'incorpora com a coordinadora de l'Associació

Meritxell Fontanet es va incorporar el gener d'aquest any com a coordinadora de l'Associació per tal de servir de lligam entre l'activitat a realitzar conjuntament entre la Junta Directiva de l'Associació i la Secretaria Tècnica, a més a més de poder donar més cobertura al soci. Durant la seua etapa universitària ha desenvolupat tasques de representació de



Meritxell Fontanet, nova coordinadora de l'Associació.

l'estudiantat, entre elles, la secretaria del Consell de l'estudiantat de la Universitat de Lleida. Actualment està a punt de finalitzar la carrera de Dret a la Universitat de Lleida i compagina els seus estudis amb les tasques de gerència en la seua ocupació professional actual.

■ L'Associació signa convenis de col·laboració amb els col·legis professionals

L'Associació d'Antics Alumnes de la Universitat de Lleida, amb la voluntat de potenciar i difondre la consciència universitària, les inquietuds intel·lectuals i les diferents aspiracions professionals dels seus membres, afavorint, en definitiva, l'enfortiment de la Universitat de Lleida, està signant convenis de col·laboració amb diferents col·legis professionals.



Adrià Comella, president de l'Associació d'Antics Alumnes de la UdL, i Salvador Minguet, president del Col·legi Oficial d'Enginyers Tècnics Agrícoles i Perits Agrícoles de Catalunya, signant el conveni de col·laboració.

Aquest passat mes d'abril es va signar el conveni de col·laboració amb el primer Col·legi Professional amb què es va començar a treballar. Així doncs, el dissabte 17 d'abril de 2004 es va signar el conveni de col·laboració entre l'Associació d'Antics Alumnes de la Universitat de Lleida i el Col·legi Oficial d'Enginyers Tècnics Agrícoles i Perits Agrícoles de Catalunya.

En aquest moment està pendent de signatura el conveni amb el Col·legi Oficial d'Enginyers de Forest i amb el Col·legi Oficial d'Enginyers Agrònoms de Catalunya.



Biblioteca Centre de Cultures Transfronterer

La biblioteca del Centre de Cultures Transfronterer es va inaugurar el 27 de maig de 2003. L'edifici en el qual es troba la biblioteca és el resultat d'un concurs internacional d'arquitectura que va convocar la UdL el 1996, sota l'auspici de la Unió Internacional d'Arquitectes, per a commemorar el 700 aniversari de la creació de la Universitat de Lleida.

Aquest edifici commemoratiu, obra de l'arquitecte finlandès K. Gullischen, va ser guardonat el passat mes de febrer per l'Associació d'Empreses de Formigó i Arquitectes de Finlàndia amb el premi nacional d'Arquitectura del Formigó.

La biblioteca ocupa una superfície de 4.520 m² distribuïts en planta soterrani, planta baixa i tres plantes superiors, comptant amb els següents espais: Sala de premsa, Sala de reserva, Servei de reprografia (en dues plantes) Sala de formació d'usuaris i cabines d'estudi individualitzat (carrels).

Properament s'obriran els espais reservats a Mediateca, Sala d'autoaprenentatge i la Sala de formació per a la docència i l'autoaprenentatge.

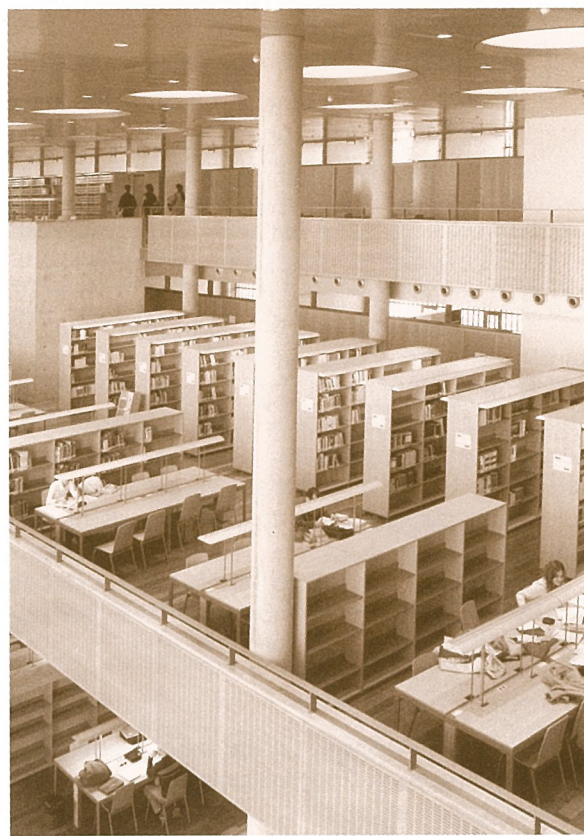
En conjunt compta amb 390 places de lectura i sales d'estudis amb capacitat per a 110 places de lectura.

El fons actual és 40.790 volums, 532 títols de publicacions periòdiques, una àmplia col·lecció de publicacions electròniques (revistes i llibres-e) i més de 30 bases de dades especialitzades.

L'abast temàtic cobreix els ensenyaments impartits al campus de Cappont: Llicenciatura en Dret, diplomatura en Ciències Empresarials, Llicenciatura en Administració i Direcció d'Empreses, Llicenciatura en Ciències del Treball, E. T. Informàtica de Gestió, E. T. Informàtica de Sistemes, Enginyeria Informàtica i E. T. Industrials Mecànica.

Hi ha també dues col·leccions especials sobre fons de l'aigua i regadiu i sobre història de les universitats.

En un futur proper s'ampliarà aquest abast temàtic amb la incorporació dels fons de la Facultat



Vista interior de la biblioteca.

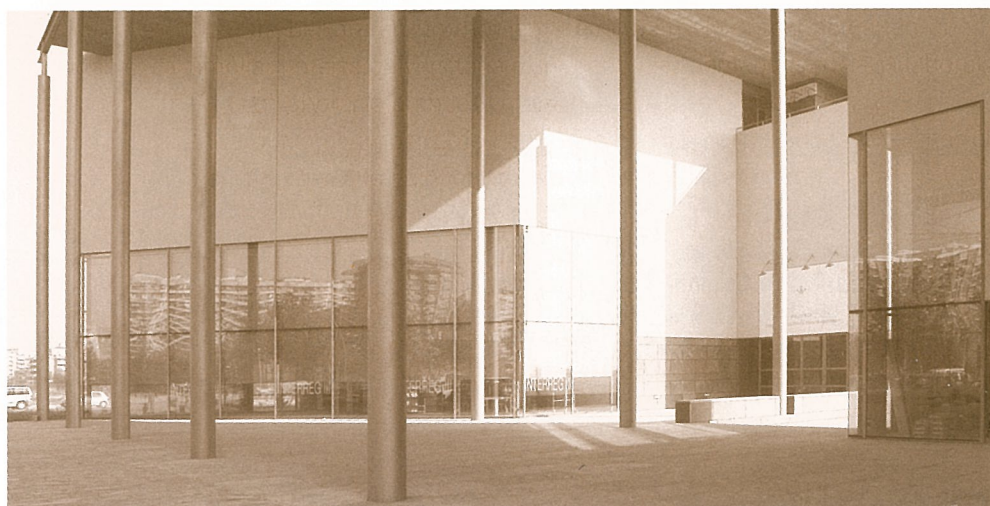
de Ciències de l'Educació amb temàtica de psicologia, pedagogia, així com d'educació social i sociologia.

L'horari de la biblioteca Centre de Cultures Transfronterer és de dilluns a divendres de les 9 del matí fins a les 10 de la nit. De moment, els dissabtes romandrà tancada, excepte els corresponents als períodes d'exàmens, podeu consultar-ne els horaris al web del Servei de Biblioteca i Documentació de la Universitat de Lleida.

Rosa Muñoz Muñoz

Cap de la biblioteca
Centre de Cultures Transfronterer

Exterior del Centre
de Cultures
Transfronterer.



L'Associació d'Antics Alumnes constitueix un símbol definitiu de mostra de satisfacció i estima per la institució que transmet un ressò molt positiu a tot l'entorn social.

1. Com a empresari lleidatà amb un important bagatge al llarg de la seua carrera professional, quina va ser la impressió que va tenir quan li varen proposar de formar part del Consell Econòmic de la Universitat de Lleida?

D'això en fa uns quants anys, era el 1992. Va ser el primer òrgan d'aquestes característiques que tenia la UdL i el presidia el Sr. Simeó Miquel. La meua primera impressió quan em van fer la proposta de formar-ne part va ser de desconcert. No sabia pas de quina cosa em parlaven. Coneixia la universitat com a estudiant però mai m'havia preocupat pels seus òrgans de govern. Sabia que hi havia el rector, i el director de la meua escola, però a part de professors, personal d'administració i bidells, no era conscient de gran cosa més. Bé, la veritat és que no me n'havia preocupat gaire.

Des del meu vessant professional, la veia com una institució llunyana on s'impartien estudis superiors i al final et donaven un títol firmat pel rei. Les pàgines dels diaris que parlaven d'universitats me les saltava perquè tenia coses per llegir que m'interessaven molt més. Per tant, què hi havia de fer jo allà dins? Això és el que vaig preguntar.

Bé, com que qui m'ho va proposar mereixia la meua confiança i va insistir en aquesta oportuni-

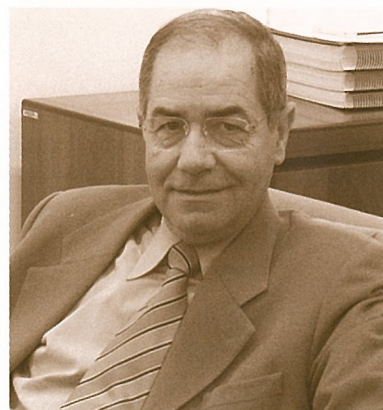
tat —d'alguna manera restringida i singular—, vaig decidir acceptar i provar. Així vaig passar a formar part de l'aleshores anomenat Consell Econòmic durant quatre anys, fins el moment en què es produí la renovació dels seus membres amb motiu de la transformació de Consell Econòmic a Consell Social.

2. Com definiria els valors que, per a vostè, ha de tenir una bona universitat?

Una universitat ha de tenir bons professors i bons investigadors amb vocació, perquè amb bona gent sempre es fa bona feina. I saber integrar bons equips de treball que tinguin al seu costat bons equips directius amb objectius clars i definits, que sàpiguen estimular i motivar tota la gent del seu entorn, i que amb les seves actuacions siguin capaços de fer sentir orgull de pertànyer a la comunitat universitària.

3. Quina és la visió que vostè té actualment de la UdL, i com pensa que estarà aquesta institució d'aquí a deu anys? Quin li sembla que ha de ser el camí a seguir per la nostra universitat?

La UdL és una universitat encara en fase de consolidació i creixement i, per tant, plena d'oportunitats que si se saben canalitzar correctament poden fer d'aquesta universitat, en aquest



Josep M. Pujol, president del Consell Social de la UdL.

període de deu anys, una universitat referent en molts aspectes.

Posats a parlar de futur, i sostenint que la nostra universitat necessàriament ha de ser generalista, sóc del parer que paral·lelament és imprescindible que en algunes titulacions sàpiga diferenciar-se i aprofitar aquests trets d'identitat, que la distingeix entre les altres, per explotar-los amb valentia i així assolir el que abans indicava: ser referent, al màxim nivell.

4. El seu fill va estudiar a la Universitat de Lleida, si algun amic seu li demanés consell sobre la idoneïtat de la UdL perquè un fill seu hi estudiés, què li respondria?

Atenent als resultats obtinguts, jo estic content de la formació que va rebre. En aquesta, com en totes les universitats hi ha mancances; hi ha professors que són bons i altres que no en són tant. Que les coses funcionin depèn de les dues parts: de la gent de la universitat i també de l'estudiantat que hi arriba, i sobretot —i aquí insisteixo— de la voluntat de fer bé el que tenim entre mans. Per tant, considero que la UdL és una bona universitat.

5. Quan va entrar a formar part del Consell Social de la UdL: com s'imaginava que seria la seua contribució a la universitat; com ha estat realment; se sent especialment orgullós d'alguna fita?

Quan vaig entrar com a president, sabia a què hi venia. Tenia



Josep M. Pujol al seu despatx.

molt clar que, per damunt de tot, hi venia a treballar amb un equip —que ara sí coneixia— en favor de la Universitat de Lleida. Sabia que en col·laboració amb el rector i amb la comunitat universitària en general podia fer aportacions positives al projecte UdL. Si no ho hagués cregut, no hagués acceptat aquesta responsabilitat; jo venia a treballar, no a perdre el temps.

Em sento molt orgullós de la feina feta i del que hem pogut assolir amb els membres i els professionals del Consell Social. Hem fet un bon equip i, com he dit abans, en col·laboració amb els rectors i els òrgans de govern hem treballat per a la millora d'aquesta universitat en molts aspectes. Però si he de remarcar alguna cosa en especial, diria que els objectius dels quals em sento més content han estat: impulsar i donar suport a la planificació estratègica i a temes de qualitat i inserció laboral; la contribució en temes econòmics i d'administració; el foment de l'apropament de l'ensenyament secundari a la universitat; les actuacions dutes a terme perquè la societat pogués conèixer una mica més la universitat i la universitat la societat. I, sobretot, d'haver mantingut una bona relació entre el Consell Social, el rector i els altres òrgans de la universitat.

6. Els estudiants acudeixen a la universitat per estudiar i aprendre una titulació, quina és la titulació que vostè ha après en aquests anys com a membre i president del Consell Social?

És una bona pregunta. Jo sabia que a la universitat s'hi anava a aprendre i, certament, he après molt. Dins d'aquesta casa he conegut moltes persones preparades i amb moltes ganes de fer coses. Jo vaig entrar sabent-ne unes però ara, en aquests quatre anys que porto a la universitat, m'adono que el meu bagatge s'ha enriquit gràcies precisament al contacte amb aquests professionals. Cadascun d'ells m'ha aportat molt a partir de la seva experiència.

7. Quina és la seva relació actual amb el conseller d'Universitats? És diferent de la que tenia amb l'anterior conseller?

Al conseller actual he tingut l'oportunitat de conèixer-lo, abans, com a membre del Consell Interuniversitari de Catalunya, on coincidíem ell com a rector de la UAB i jo com a president del Consell Social de la UdL. Ens uneix una bona relació de quatre anys. El punt de partida és diferent que en el cas del seu antecessor al qual vaig conèixer des de la seva responsabilitat de conseller, quan va fer-me l'honor de convidar-me a presidir aquest Consell. La relació amb el Dr. Mas-Colell, en tot moment, va ser molt bona i prospera tant a nivell institucional com personal.



8. En la interacció societat-universitat-empresa, quin creu que ha de ser el paper del Consell Social? Com es poden integrar els coneixements de l'Associació d'Antics Alumnes?

Penso que el paper és el d'aportar a la universitat els coneixements que té la gent que integra el Consell i contrastar-los amb els dels de dins, així com divulgar aquest coneixement de dins a fora perquè tothom sigui més conscient del que és la Universitat de Lleida i de les seues possibilitats.

La nova Llei d'universitats de Catalunya preveu que un dels nou membres que representen la societat sigui un antic alumne de la universitat. El feedback entre el Consell Social i l'Associació d'Antics Alumnes ha de ser fluida per tal que aquest col·lectiu pugui fer arribar els seus suggeriments i aportacions cap a la universitat a través d'aquest òrgan de representació.

9. Quin creu que ha de ser el paper de l'Associació d'Antics Alumnes dins la Universitat de Lleida?

L'Associació d'Antics Alumnes està integrada per gent que ha passat per la UdL i que la coneix molt bé per dintre. Al meu entendre, el seu paper és molt important des de dos punts de vista. Primer, perquè pot identificar els seus punts forts i febles; i per aquí, les seves opinions caldrà tenir-les en compte, ja que poden orientar força quan del que es tracta és que la UdL sigui cada dia millor. D'altra banda, constitueix un símbol definitiu de mostra de satisfacció i estima per la institució que transmet un ressò molt positiu a tot l'entorn social.

10. Aquest és el mitjà de difusió de l'Associació amb més projecció, pot aprofitar-ho per enviar un missatge a tots aquells antics alumnes de la nostra universitat.

A tots vosaltres que sou gent que aprecieu la UdL i que voleu el millor per a ella, us manifesto en primer lloc la meua felicitació per la iniciativa de crear l'Associació i, sobretot, l'agraïment personal i institucional per l'esforç i il·lusió que hi dediqueu tots. I ja que em doneu l'oportunitat, vull aprofitar per traslladar-vos el desig que l'Associació s'obri al col·lectiu que sol anomenar-se "amics de la universitat", ja que moltes persones, com jo mateix, voldríem també formar-ne part i si no és d'aquesta manera difícilment hi tindrem accés. Amb tot, us encoratjo a seguir endavant perquè pugueu assolir amb èxit totes les aspiracions que us heu mercat.

11. Quines reflexions es planteja com a president del Consell Social davant la nova Llei d'universitats?

Jo crec que parlar d'aquest tema, després d'aquest canvi de govern i de la seva manifesta voluntat de canviar la LOU —que tots pensem que s'ha de produir i que es durà a terme molt aviat—, serviria de ben poca cosa. Per tant, més que entrar a valorar la llei en qüestió, prefereixo expressar el desig que en aquesta nova etapa tots puguem fer aportacions per fer possible la millor llei que la universitat necessita, amb consens i encert.

antics alumnes amb vocació política

L'Associació d'Antics Alumnes de la Universitat de Lleida ha volgut conèixer de primera mà quina és l'opinió que tenen de la universitat els antics alumnes que actualment dediquen els seus esforços a la carrera política.

Ens vàrem plantejar, des d'un primer moment, entrevistar, únicament, aquells antics alumnes que fossin de les terres lleidatanes i que haguessin obtingut representació al Parlament de Catalunya o al Congrés dels Diputats.

Com que alguns grups polítics no tenien cap persona que complís aquests requisits, i seguint la voluntat de l'Associació que totes les forces polítiques hi estiguessin representades, se'ls va donar total llibertat perquè aportessin la persona que ells creguessin convenient, això sí, l'únic requisit que els demanàvem era que hagués estat estudiant de la UdL.

Les tres preguntes que els hem plantejat es configuren entorn de la seua visió passada, present i futura de la Universitat de Lleida.

Els agraïm a tots la col·laboració i el compromís amb la institució.



Marta Camps i Torrens

*Llicenciada en Geografia i Història, UdL
Diputada al Parlament de Catalunya
Partit Socialista de Catalunya*

Com valora la formació rebuda a la Universitat de Lleida?

Molt positivament, sobretot perquè vaig estudiar una carrera humanista com Història que permetia debats i tertúlies a classe, en grups reduïts d'alumnes, la qual cosa et facilitava la possibilitat d'aprendre els coneixements propis de la matèria, però a més t'ajudava a formar-te amb un cert esperit crític i amb una molt sana curiositat intel·lectual.



Creu que la UdL juga el paper adequat dins el marc universitari actual?

Segurament, encara que és aviat per jutjar la trajectòria de la UdL perquè és una universitat molt jove, però crec que anem en la bona direcció. Cal, suposo, **aprofundir més en aquells trets que fan i han de fer encara més que sigui una universitat de referència en determinats àmbits**, especialment en tots aquells lligats a l'agroindústria i la investigació en aquest marc, atesa l'especificitat del territori en el qual ens trobem, però sense oblidar els ensenyaments amb més tradició i solera de l'àmbit de les humanitats i el dret i que han conformat al llarg del temps bona part del caràcter que té la nostra universitat.

En relació amb el sistema universitari, quina llei li agradaria impulsar?

El món de l'educació no és la meua especialitat, però crec que la universitat (en general, no cap en concret) ha de trobar el seu model de desenvolupament i de finançament, però sempre intentant aprofundir en l'excel·lència i, sobretot al meu entendre, en establir els mecanismes de concertació i d'integració amb la societat civil, amb l'empresariat i amb les administracions del territori en les quals s'ubica.

Josep M. Pelegrí i Aixut

Llicenciat en Dret, UdL

Diputat al Parlament de Catalunya

Convergència i Unió



Com valora la formació rebuda a la Universitat de Lleida?

Jo crec que les dimensions en el temps en què vaig estudiar la carrera permeten tenir un contacte molt fluid i fàcil amb el professorat, i això significa un valor afegit important per a l'estudiant. Això, juntament amb els coneixements adquirits, fa que la UdL sigui un referent universitari.

Creu que la UdL juga el paper adequat dins el marc universitari actual?

Actualment crec que és imprescindible l'actual paper de la UdL. Per diverses raons: perquè reequilibra el territori. Perquè permet que potencials humans, de recerca i d'innovació puguin desenvolupar les seues aptituds a la seva terra, i perquè s'apropa a la gent, a tothom —amb la conseqüent rebaixa dels costos—, la universitat.

En relació amb el sistema universitari, quina llei li agradaria impulsar?

Cal promoure la necessària dotació de recursos a la universitat per tal que facin una efectiva funció de recerca i desenvolupament, i en aquest sentit la universitat hi jugaria un paper fonamental i, en conseqüència, caldria impulsar una llei de ciència de Catalunya.

És també fonamental la interacció entre universitat i empresa i caldria desenvolupar tots aquells aspectes que ho facilitessin.

6

Ana Miranda Torres

Llicenciada en Medicina i Cirurgia, UdL

Diputada al Parlament de Catalunya

Convergència i Unió



Com valora la formació rebuda a la Universitat de Lleida?

Vaig ser alumna de la Universitat de Lleida a l'època de la seua creació. Però això no va ser un obstacle per **l'excel·lent nivell acadèmic i la gran qualitat de la formació en coneixements i humanista rebuda, que m'ha marcat profundament i m'ha acompanyat sempre en la meua trajectòria personal i professional.** Aquesta qualitat formativa amb què la UdL va néixer, s'ha impulsat en aquests darrers anys aconseguint que els joves que finalitzen els estudis obtinguin una magnífica preparació per incorporar-se al mercat de treball.

Creu que la UdL juga el paper adequat dins el marc universitari actual?

La Universitat de Lleida es troba ara per ara en un moment decisiu. En el context actual en què la seua consolidació és innegable, cal ampliar l'oferta universitària responant a les demandes socials i laborals, aprofundint en la tasca d'apropament i col·laboració amb les empreses i les administracions.

D'aquesta important cruïlla en la qual ens trobem, de ben segur que Lleida i la seua universitat en sortiran reforçades i això contribuirà encara més al reequilibri territorial de les nostres comarques.

En relació amb el sistema universitari, quina llei li agradaria impulsar?

Crec que Catalunya, i per tant també Lleida, ha d'ésser el campus universitari europeu de referència a la Mediterrània. Per aconseguir aquest objectiu tan ambiciós és imprescindible incrementar els recursos públics destinats a l'ensenyament superior a Catalunya i impulsar el ple desenvolupament normatiu de la llei d'universitats catalana per tal de dotar de plena autonomia les nostres universitats i així treballar amb més eficàcia i eficiència en el futur.

Carmel Mòdol i Bresolí

Enginyer tècnic agrícola, especialitat en explotacions agropecuàries, ETSEA

Enginyer agrònom, especialitat fitotècnica, ETSEA

Diputat al Parlament de Catalunya

Esquerra Republicana de Catalunya



Com valora la formació rebuda a la Universitat de Lleida?

La valoració que faig de la formació que vaig rebre a la Universitat de Lleida és excel·lent. Això és perquè, des de la visió en què et situa el fet d'ésser antic alumne i d'haver estat en el món laboral, em permet afirmar que **des de l'Escola em varen facilitar unes eines i uns elements que m'han servit per a defensar-me en el món laboral.**

Crec que la UdL juga el paper adequat dins el marc universitari actual?

Crec que sí, però caldria fer un parell de matisacions. En primer lloc, crec que la relació que es crea en la interacció societat-empresa i universitat hauria d'ésser molt més fluida. I, a més a més, penso que la universitat hauria de fomentar una millor política de comunicació. Hem de tenir en compte que la Universitat de Lleida és una de les empreses més grans a nivell de les terres de Lleida, i caldria implicar tota la societat en aquest projecte, és a dir, que tota la societat ponentina fos coneixedora de les iniciatives i del dia a dia de la universitat, fet que s'aconsegueix implicant la societat a participar d'aquesta vida universitària.

La Universitat de Lleida ha de voler ser líder en uns aspectes concrets en què pugui destacar per sobre de les altres universitats, sense descartar la resta, però sí que ha de triar dos o tres àmbits que ha de considerar prioritaris i avançar en aquest camí.

En relació amb el sistema universitari, quina llei li agradaria impulsar?

Penso que fa falta una llei per aconseguir l'autonomia de la universitat, és a dir, que les dependències enfront del sistema siguin molt menors. Se m'acut que es podria crear un pla pilot que s'anés desenvolupant en les diferents universitats focalitzant un aspecte concret i que possibilités l'assaig de noves disciplines dins el món universitari. Així mateix, i tal i com farem al Parlament, penso que seria interessant de fer partícips diversos col·lectius de la societat que poden enriquir el debat anterior a la consolidació d'una llei.

Paco Piniés Bañeres

Llicenciat en Dret, UdL

Assessor municipal a l'Ajuntament de Lleida

Partit Popular



Com valora la formació rebuda a la Universitat de Lleida?

Al final dels anys setanta i primers dels vuitanta, que és quan vaig cursar els meus estudis a l'Estudi General de Lleida, i amb més de vint anys de perspectiva, s'ha de reconèixer que hi havia uns mitjans materials i humans molt limitats, si els comparem amb els que avui disposa el món universitari lleidatà. La formació que vaig rebre l'he de qualificar d'acceptable, si bé he d'agrair l'esforç que en aquella època vam fer tots plegats perquè l'Estudi General comportés el naixement de la Universitat de Lleida.

Crec que la UdL juga el paper adequat dins el marc universitari actual?

El món universitari està present a Lleida amb deu mil estudiants, és a dir, quasi el 10% de la població total. De vegades els lleidatans no som prou conscients del que representen aquestes xifres: un potencial humà, amb unes conseqüències econòmiques, socials i culturals, que hem de saber aprofitar, per tal de millorar la nostra societat del segle XXI. Queda prou clar l'efecte beneficiós de la UdL, no solament pel seu alt nivell de formació i investigació (preparació de futurs professionals), sinó també com a factor d'enriquiment social.

En relació amb el sistema universitari, quina llei li agradaria impulsar?

Crec que cal elaborar un mapa universitari català que tingui en consideració la realitat demogràfica catalana, la demanda de titulacions per part de l'empresa, el mercat i la societat, i una distribució territorial dels centres universitaris més equilibrada. Aquest mapa ha d'anar **acompanyat d'un pla de finançament de la universitat pública basat en els principis de suficiència financera, autonomia i eficiència**, tenint en consideració el pes i la realitat de les universitats privades.

Remei Tortosa Guàrdia

Diplomada en Magisteri, 1985

Iniciativa per Catalunya - Els Verds



Com valora la formació rebuda a la Universitat de Lleida?

Sóc exalumna de l'Escola Universitària de Formació del Professorat de Lleida (Escola de Magisteri). La formació rebuda l'any 1985 estava ben orientada. Tot i que quan arribava el moment d'exercir t'adonaves que el que haviès après, acadèmicament parlant, només era un mínim per poder començar a treballar. Després calia tenir moltes ganes d'aprendre i esperit de superació per a poder sortir-te'n.

Creu que la UdL juga el paper adequat dins el marc universitari actual?

No estic vinculada a aquest món i per tant no ho puc valorar.

En relació amb el sistema universitari, quina llei li agradaria impulsar?

Cal pensar en una llei que s'adeqüi al món laboral pel qual els universitaris assisteixen a la universitat i que alhora sigui una continuïtat de l'etapa educativa anterior. No es pot pensar en una llei desvinculada de tot això. Cal aconseguir persones formades de qualitat sense que això suposi un cost desmesurat per a la persona i la societat.



Més de 30 anys ensenyant idiomes a Lleida

**Perquè no hi ha
dues persones iguals
Tu tries...**

MÈTODE TRADICIONAL:

anglès, francès, alemany, rus, italià, japonès, àrab, euskera

SISTEMA ON LINE: anglès

- Grups reduïts, màxim 8 alumnes
- Preparació d'exàmens oficials
- Classes amb professor nadiu i sense ordinador
- Activitats complementàries
- 3 hores de classe setmanals
- Classes de conversa

**TOTAL I ABSOLUTA FLEXIBILITAT HORÀRIA
AMB TUTORIES PERSONALITZADES
I CONVERSES PRESENCIALS**

serveis de la UdL a través de l'Associació

serveis	avantatges
BIBLIOTECA I DOCUMENTACIÓ	Préstec de llibres Consulta de novetats bibliogràfiques
REPRODUCCIÓ I IMATGE	Obtenció de fotografies i pòsters Tractament digital d'imatges
LLENGUA I TERMINOLOGIA	Cursos generals i específics de català Borsa de traductors
ESPORTS	Organització de cursos i activitats Descomptes en gimnasos i botigues de material esportiu
FORMACIÓ CONTINUADA	Informació sobre cursos de formació continuada
ALTRES SERVEIS	Accés a les sales d'usuaris Informació d'activitats culturals de la UdL



Universitat de Lleida

1300-2000
700
ANYS

La biblioteca del Rectorat

El fons bibliogràfic de la biblioteca del Rectorat ha estat reubicat a causa de l'obertura del Centre de Cultures Transfronterer, situat al campus de Captopont.

La biblioteca del Rectorat continua mantenint tota la temàtica bibliogràfica relacionada amb la Facultat de Lletres i els ensenyaments que s'hi desenvolupen. Així mateix, també hi podeu trobar el fons Samuel Gili i Gaya que ha estat ubicat definitivament en aquest espai.

El nou horari de la biblioteca del Rectorat és de dilluns a diumenge de les 9 del matí fins a les 9 del vespre.



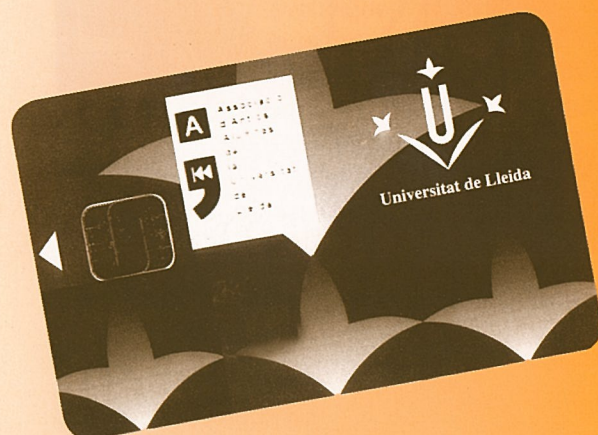
6

Per només 24 € l'any

Has pogut estalviar:

- Curs del Servei de Llengua i Terminologia a la UdL **60 €**
- Curs d'anglès en una acadèmia especialitzada **150 €**
- Curs d'especialització a la UdL..... **90 €**
- Curs d'esports d'aventura **30 €**

SUMA TOTAL ... 330 €



*L'Associació suposa molt més que descomptes,
et permet seguir vinculat a la universitat
i als antics companys*

Feste'n soci/sòcia

www.antics.udl.es

"Sabies que has estudiat en una universitat que..."

... durant el curs 2002-2003, en les diferents titulacions de l'ETSEA, més de 400 estudiants van participar en convenis universitat-empresa, i més de 100 en diferents programes de mobilitat internacional.

L'ETSEA té acords de mobilitat Erasmus amb universitats de diversos països europeus, a més d'altres programes internacionals, com els d'Iowa i Colorado als Estats Units, el de Cranfield al Regne Unit, l'ASEFOREP amb universitats asiàtiques o el Màster Forestal Europeu, entre altres."

"Sabies que has estudiat en una universitat que..."

... durant el curs 2003-2004 que és a punt de començar s'impartirà, en el si de la Facultat de Lletres, la nova titulació de Comunicació Audiovisual, de la qual ja s'ha realitzat, durant el curs 2002-2003, l'anomenat "curs pont", o complements formatius, per a estudiants procedents d'altres àmbits. Aquesta nova titulació, una de les pioneres i amb major demanda de Catalunya, comptarà en aquest primer curs amb 50 places que es cobriran per complet a partir de la preinscripció i de la selecció ja efectuades a principis d'estiu. El Departament de Filologia Catalana, on s'adscriu la nova àrea de coneixement (ja que aquest Departament ha estat el principal impulsor d'aquests estudis), preveu adaptar el seu reglament intern i fins i tot el seu nom a la nova realitat, en la qual conviuran les lletres tradicionals (lingüística i literatura) i els nous mitjans audiovisuals, en una simbiosi que s'espera que sigui molt profitosa per a tothom, inclosa la societat ponentina en particular i la catalana en general, que n'han de ser els primers receptors."

"Sabies que has estudiat en una universitat que..."

... la Facultat de Dret i Economia participarà en els dissenys dels futurs plans d'estudi de Dret i Economia junt amb altres facultats d'Espanya.

La Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación (ANECA) ha acceptat, en la II convocatòria d'ajuda pel disseny de plans d'estudi i títols de grau del programa de convergència europea, els projectes presentats i en els quals participa la nostra Facultat."

Grup de Recerca en Energia Aplicada de la Universitat de Lleida

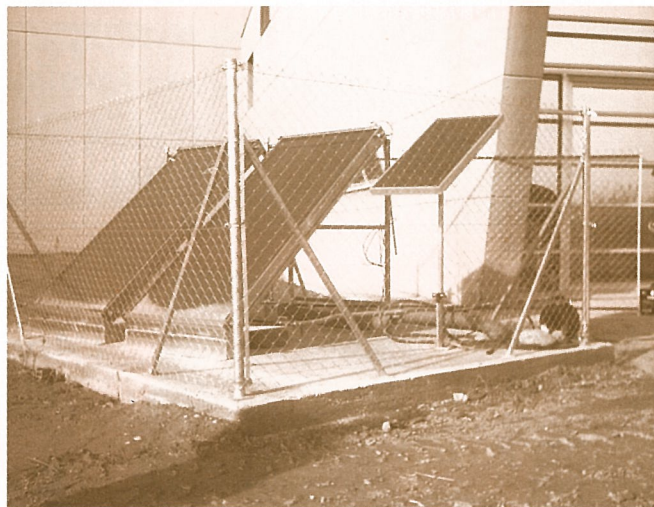
El Grup de Recerca en Energia Aplicada de la Universitat de Lleida (GREA-UdL) va sorgir del pla estratègic d'Enginyeria Tècnica Industrial, especialitat Mecànica. En l'actualitat està format per professors tant de l'Escola Politècnica Superior com de l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria Agrària, i la seva activitat se centra en quatre punts: l'emmagatzematge de fred i calor, l'optimització energètica en processos industrials, l'energia solar i l'optimització energètica en robots caminadors.

■ L'emmagatzematge de calor i fred

Una de les aplicacions estudiades és l'aprofitament d'energia solar. Fins aquest moment, la coincidència en la producció i demanda de calor es realitza mitjançant l'escalfament d'aigua. El GREA està estudiant la possibilitat d'incorporar un mòdul de PCM (material de canvi de fase) en dipòsits d'aigua calenta per augmentar la densitat energètica dels dipòsits d'aigua, però també per millorar-ne les prestacions.

Estudis preliminars d'aquesta aplicació realitzats al Centre d'Energia Aplicada de Baviera (ZAE-Bayern, Alemanya) van ser tan esperançadors que empreses com Lapesa, Takama, Rubitherm i TEAP van mostrar-hi interès, la qual cosa va permetre aconseguir finançament a través d'un projecte del Ministeri de Ciència i Tecnologia.

Una altra aplicació estudiada és la incorporació de PCM en ciment per la seva utilització en la construcció. L'objectiu final d'aquesta aplicació és la millora de la inèrcia tèrmica d'aquests edificis. Aquesta aplicació s'està estudiant amb el finançament de la Unió Europea, en el projecte MOPCON, en el qual participen quatre empreses i tres centres de recerca de quatre països europeus.



Vista dels col·lectors solars tèrmics (de Takama, SL).



Vista de la instal·lació interior (amb dipòsits de Lapesa, SA).

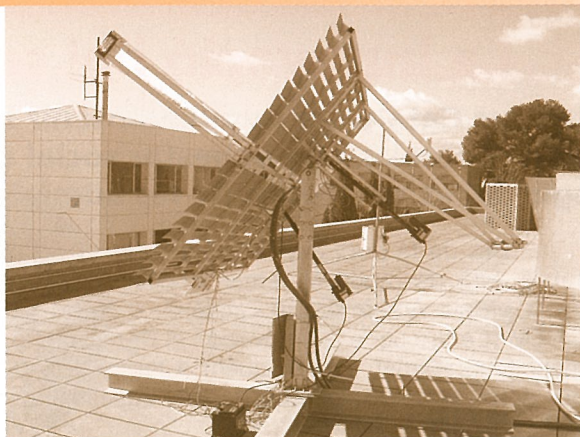
■ L'optimització energètica en processos industrials

El GREA també participa en un projecte europeu, el RESTORM, que intenta millorar tots els aspectes productius del sector de l'adobament. Dins d'aquest projecte, la participació del grup de la UdL se centra en l'optimització energètica del procés productiu. Amb aquest motiu s'ha realitzat una auditoria energètica a diverses adoberies que participen en el projecte i amb l'ajut del programa EES s'està realitzant la seua optimització energètica.

■ L'energia solar

La tasca del grup en aquest tòpic és àmplia, però potser caldria destacar la participació en el projecte PROFIT per al desenvolupament d'un concentrador fotovoltaic. El grup està treballant conjuntament amb la Plataforma Solar de Almería, l'empresa Solucar Solar del grup Abengoa i l'empresa Gamesa Solar en el desenvolupament d'un concentrador fotovoltaic de tipus Fresnel 10 kw de potència (100 m² de superfície) i una concentració de 5 sols que utilitza placa plana fotovoltaica comercial amb l'objectiu d'abaratir costos de producció elèctrica en plantes fotovoltaïques.

D'altra banda, el grup està treballant en un generador solar tèrmic i fotovoltaic de concentració que produeix tant energia tèrmica com fotovoltaica alhora, la qual cosa permet un augment d'eficiència global situant-se aquesta en valors del 65%. Amb aquest dispositiu s'aconsegueix una temperatura de treball de 100°C, temperatura útil per a la seua utilització en diferents aplicacions o processos industrials, producció de vapor, esterilització, així com per



Generador fotovoltaic tipus Fresnel.

a la producció de fred mitjançant una bomba de calor per absorció.

■ Optimització energètica de robots caminadors

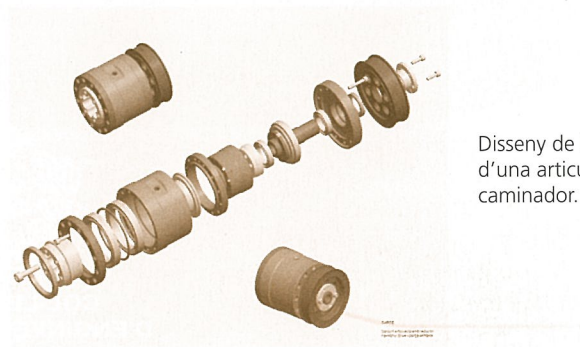
El funcionament dels robots i vehicles caminadors presenta una sèrie de dificultats afegides respecte als vehicles equivalents de rodes.

El més conegut és la complexitat de moviments i de control de tot el sistema, però un altre aspecte també força important és l'elevat consum energètic i la reduïda autonomia dels sistemes locomotrius mitjançant potes. Al GREA s'està desenvolupant una tesi doctoral amb l'objectiu de maximitzar l'autonomia del robot caminador a partir de reduir la massa dels conjunts actuadors i millorar-ne l'eficiència energètica.

En aquest sentit, és clau tenir present que el rendiment de motors i transmissions no és constant, sinó que depèn clarament de les condicions de funcionament, és a dir, de la velocitat i del parell a la sortida.

■ Col·laboracions internacionals

Finalment, cal comentar que, a més de les col·laboracions ja esmentades, el GREA participa activament en grups de treball de l'Agència Internacional d'Energia, a través dels Annex 14 i 17 de l'ECES Implementing Agreement (Energy Conservation through Energy Storage Implementing Agreement) i el Task 32 del Solar Heat and Cooling IA.



Disseny de l'accionament d'una articulació del robot caminador.

La innovació i el sector agroalimentari

Per tal que Catalunya pugui mantenir i millorar el seu nivell de riquesa, d'activitat econòmica i de benestar social cal que la innovació sigui un objectiu estratègic de les empreses, de les administracions i de la societat en general

Des de fa pocs anys en el món empresarial català està de moda el terme innovació. Ja des de la pròpia Administració catalana, a través del CIDEM (Centre per a la Innovació i el Desenvolupament Empresarial), s'estan duent a terme accions per difondre aquest concepte i tots aquells altres que l'envolten.

El terme innovació es defineix en el món econòmic i empresarial com un procés sistemàtic de millora d'un producte o servei que incorpora alguna modificació en relació amb els preexistents. Però cal tenir en compte que perquè aquest concepte quedi ben assumit per la nostra societat cal fer quelcom més que una millora. Cal anar més enllà i aconseguir que esdevingui un hàbit en el fer diari de la nostra societat.

Per tal que Catalunya pugui mantenir i millorar el seu nivell de riquesa, d'activitat econòmica i de benestar social cal que la innovació sigui un objectiu estratègic de les empreses, de les administracions i de la societat en general. La competència d'altres zones europees i mundials, així com les nostres limitacions físiques i polítiques ens obliga a fer un constant esforç per oferir al món quelcom de què no disposa.

I la innovació requereix per poder reeixir elements que cal conjugar adientment:

—Requereix persones amb elevats coneixements científics i tècnics, amb una visió global del món i amb capacitat de relació amb entorns canviants. És a dir, persones formades en àmbits tècnics i socials.

—També requereix un capital que estigui disposat a arriscar en noves idees empresarials i en nous conceptes de productes.

—Cal, així mateix, un esperit emprenedor en el sector productiu, acompanyat d'una visió àmplia del món.

I semblaria que aquests elements són els que cal combinar per assolir l'objectiu d'ésser innovadors, els quals estan de ben segur presents en la societat catalana en major o menor grau. Però crec que falta un darrer element essencial per assolir aquest objectiu: la VOLUNTAT ferma, conscient i col·lectiva d'assolir-lo.

Un dels principals sectors d'activitat a Catalunya és la indústria alimentària, la qual, i atès l'elevat grau de competència en què es mou, ha estat sempre al capdavant d'innovacions en producte i en sistemes d'organització.

En canvi, el sector productor d'algunes de les matèries primeres subministrades a la indústria alimentària no ha fet els deures en aquesta línia. La incorporació de persones amb elevats graus de formació està esdevenint lenta i limitada, de manera que molts conceptes tècnics i d'organització no s'implanten tan aviat com seria possible. Tampoc el capital disponible aposta fàcilment per innovacions en aquest sector, potser perquè no apareix en aquells sectors socials i empresarials on l'esperit emprenedor és insuficient. I és que potser també manca VOLUNTAT ferma per ésser innovadors.

És essencial que la societat, en tots els seus àmbits, cregui fermament en el concepte innovació com a motor per continuar avançant en una economia globalitzada, que la vulguem o no d'aquesta manera seguirà avançant pel camí de la interrelació econòmica i social d'arreu del món.

Domènec Vila i Navarra

Enginyer agrònom

Membre de l'Associació d'Antics Alumnes de la UdL

Posi la seva empresa agrària en mans de professionals



**COL·LEGI OFICIAL
D'ENGINYERS AGRÒNOMS
DE CATALUNYA**

Passeig de Gràcia, 55-57, 6è · 08007 BARCELONA
Tel. 93 215 26 00 · Email: agronom@agronoms.org

Rambla de Ferran, 2, 4a. 1a · 25007 LLEIDA
Tel. 973 24 43 32 · Email: agronomslleida@agronoms.org

Primera base de dades en investigació i innovació alimentària



La Fundació Triptolemos per al desenvolupament agroalimentari va presentar al Saló ALIMEN-TARIA 2004-INNOVAL el catàleg de la investigació institucional espanyola en el sector alimentari.

L'equip de treball ha estat format per les diferents universitats patrones de la Fundació Triptolemos (UAB, UB, UdG, UdL, UPC i URV) i coordinat per la Universitat de Lleida, a través de la doctora M. José Motilva, catedràtica del Departament de Ciència i Tecnologia dels Aliments, i Gemma Oms, enginyer agrònom.

El saló internacional en la seua quinzena edició s'apropa al lideratge mundial de fires d'alimentació i begudes.

L'objectiu és apropar al sector empresarial el gran actiu de la investigació alimentària de les universitats, centres d'investigació i centres tecnològics espanyols. La creació d'aquesta primera base de dades aporta informació molt útil i esperada a les empreses a través d'un únic organisme, ja que existeix un gran desconeixement de les línies d'investigació que hi ha obertes a Espanya, fins i tot entre les pròpies universitats. Així, es recullen dades de tots els centres espanyols: universitats, Consell Superior d'Investigacions Científiques, INIA o equivalents de cada regió, oficina espanyola de patents i marques, etc.

La informació de l'oferta d'investigació institucional espanyola s'ha organitzat en els dotze sectors d'alimentària: Congelexpo, Expobebidas, Expoconser, Inertcarn, Interlact, Interoliva, Interpesca, Intervin, Multiproducte, Mundidulce, Restaurama, Vegefruit. A cadascun dels dotze sectors se li han assignat setze entrades per àrees temàtiques: control (físic, químic, microbiològic), ingredients i matèries primeres, sistemes de garantia de qualitat i seguretat, composició, anàlisi sensorial, contaminació química i microbiologia, innovació i nous productes, processos i equips de producció, processos, equips i material d'envasament, emmagatzematge i transport, vida comercial, nutrició, dietètica i salut, consumidor i mercat, economia, patents.

La Fundació Triptolemos vol mantenir la base de dades actualitzada. Es poden realitzar consultes a través de la pàgina web: www.triptolemos.org.

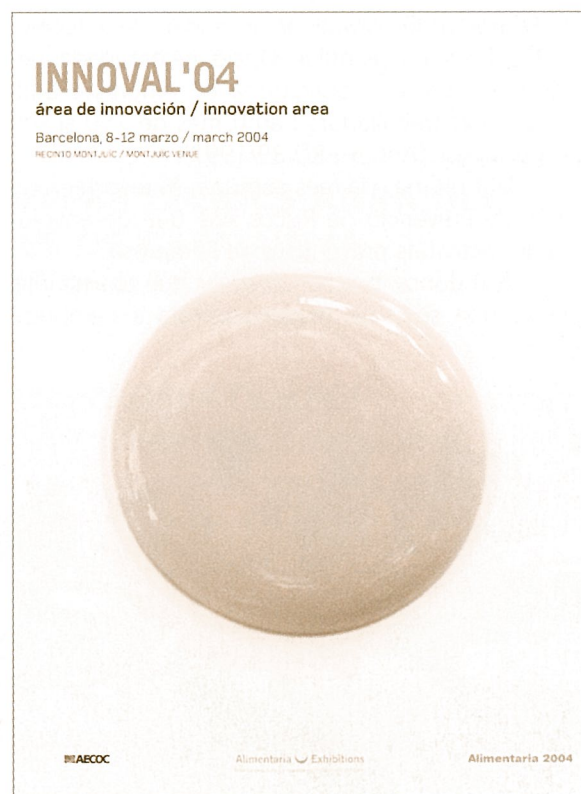
La Fundació Triptolemos creada el febrer de 2002, està presidida per l'Excm. Sr. Federico Mayor Zaragoza, actuen de vicepresidents l'Excm. Rector de la UPC, Josep Ferrer, i en José Luis Bonet, president de Freixenet, com a secretari en Ramon Clotet i com a directora executiva na Yvonne Colomer.

Yvonne Colomer

Directora Fundació Triptolemos

Membre de l'Associació d'Antics Alumnes de la UdL

13



Importància de la prevenció de riscos laborals

■ Estat actual i demandes laborals del sector

El novembre de 1995, el govern espanyol, tenint en compte les doctrines comunitàries en seguretat i salut laboral, engega un nou Pla d'actuació en prevenció de riscos laborals per reduir la sinistralitat laboral del nostre país, que, malauradament, segueix existint. Aquesta disposició pren la forma de la Llei 31/1995, més coneguda com la Llei de prevenció de riscos laborals, que obliga a totes les empreses, des del moment en què mantenen una relació laboral amb un o més treballadors, a actuar en prevenció, a fi i efecte de reduir aquesta taxa d'accidents que, de nou, ens fa estar per sobre de la mitjana europea.

Els efectes d'aquesta llei encara no s'han vist reflectits en l'índex d'accidents, ans al contrari, aquest índex ha anat creixent, tot i que de forma pausada, al llarg dels 8 anys d'aplicació de la llei. Aquesta llei i el reglament que la desenvolupa, RD 39/1997, estableixen una sèrie de modalitats per desenvolupar l'aplicació de la pròpia llei i les seves exigències:

A) L'empresari pot desenvolupar l'activitat preventiva en empreses de fins a 6 treballadors que no siguin d'especial risc (Annex I RD 39/1997).

B) L'empresari pot designar un o més treballadors perquè desenvolupin les activitats establertes a la llei.

C) L'empresari pot constituir un servei de prevenció propi o bé mancomunar el Servei de Prevenció. Es tracta de contractar un mínim de 2 tècnics en PRL fixos en plantilla. Opció recomanada per a grans empreses i obligatòria en empreses amb més de 500 treballadors i amb més de 250 si són d'especial risc (Annex I RD 39/1997).

D) L'última, i la més comuna, és recórrer a un Servei de Prevenció de Riscos Aliè que desenvolupa les activitats preventives de l'empresa.

Així doncs, podem observar que aquesta llei genera una sèrie de responsabilitats a l'empresa

que s'hauran d'assumir per evitar sancions que van des dels 300 fins als 600.000 €, segons la gravetat de l'incompliment. Així mateix, es fa fàcil deduir que aquesta sèrie d'obligacions han de quedar cobertes per un personal especialitzat en prevenció de riscos laborals, que fa 8 anys no existia, però que avui, amb la gran demanda de personal especialitzat, està obrint un nou filó laboral, ja establert en el propi RD 39/1997.

Les funcions dels estudis que ofereixen diferents entitats a Lleida, ens dona la possibilitat de diferenciar els tres sectors tècnics que indica el propi RD 39/1997.

■ Tècnic en PRL

Nivell Bàsic: curs de 30 hores que capacita per dur a terme les funcions de delegat de Prevenció i coordinar les activitats empresarials. També capacita per desenvolupar avaluacions de Nivell Bàsic en Prevenció de Riscos.

Nivell Intermedi: curs de 300 hores que capacita per treballar en un Servei de Prevenció de Riscos Aliè per desenvolupar avaluacions del nivell establert i per formar i informar (art. 18 i 19 de la llei) els treballadors.

Nivell Superior: curs de 600 hores que capacita per desenvolupar qualsevol tipus d'avaluació de riscos laborals, formar i informar treballadors...

Com podem comprovar, **les exigències de la llei ens obre un mercat laboral important, que es considera que encara no està cobert, i diferents possibilitats d'actuar segons els estudis cursats en Prevenció.** Així doncs, us ofereixo l'Associació d'Exalumnes de l'Escola Universitària de Relacions Laborals, la qual presideixo, per assessorar-vos en qualsevol tema que cregueu oportú.

Albert Piñol Pere

Tècnic superior i auditor de riscos laborals

Àrea Prevenció de Riscos Laborals

Gabinet J. M. Teixidó, SLU

Membre de l'Associació d'Antics Alumnes de la UdL



socis destacats

Sergi Mulet i Aloras



Titulació: enginyer tècnic agrícola, enginyer agrònom, especialitat Gestió del Medi Ambient, 1992.

Notícia: la meua situació laboral està dedicada a l'oficina tècnica que el Ministeri d'Agricultura té a les Illes Balears. Com molts de vosaltres sabeu, la situació del sector agrícola actual a les illes Balears ha arribat a una situació preocupant, principalment a causa de la pressió produïda pel turisme. La nostra tasca a les illes, entre d'altres, és realitzar projectes de regadiu aprofitant la gran quantitat d'aigua regenerada procedent de les depuradores. Els objectius principals d'aquests projectes són dos. D'una banda, potenciar el sector agrícola de les illes i, de l'altra, evitar que aquests excessos d'aigua regenerada es vessin al mar.

Jorge Merino Hernández



Titulació: llicenciat en Dret per la UdL, 1996.

Notícia: el dia 2 de març de 2004 ha pres possessió com a advocat de la Generalitat, únic aprovat pel torn lliure a les oposicions convocades el març de 2003. Actualment, està adscrit a la Direcció General d'Assumptes Consultius tot i que també realitza tasques de reforç al servei contenciós, en concret a l'àrea de procediments sancionadors al Gabinet Jurídic Central de la Generalitat de Catalunya.

Estanislau Fons Solé



Titulació: enginyer agrònom, ETSEA, 1994.

Notícia: després de formar part de l'equip de govern de la UdL amb el rector Viñas, des del maig de 2003, al gener el nou conseller d'Universitats, Recerca i Societat de la Informació, l'Honorable Carles Solà, va proposar-lo per dirigir l'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris de Recerca (AGAUR), depenent del DURSI. L'AGAUR gestiona beques i crèdits per a estudiants, professors i investigadors, i també ajuts a grups docents i de recerca.

Domènec Vila Navarra



Titulació: enginyer agrònom, ETSEA, 1997.

Notícia: des de l'any 2000 forma part del Consell de Redacció del butlletí trimestral del Col·legi Oficial d'Enginyers Agrònoms de Catalunya, el qual s'edita des de la Delegació de Lleida. És un butlletí amb el qual es pretén difondre les activitats formatives i de coneixement del col·lectiu que poden ésser interessants. Així mateix, des de l'any 2003 i des de la seva creació, forma part de la Comissió d'Activitats del propi col·legi, des d'on s'organitzen activitats diverses que poden interessar al col·lectiu. S'han organitzat visites a instal·lacions agroindustrials i cursos de formació específics per als àmbits de treball que ens són propis.

COL·LEGI OFICIAL D'ENGINYERS TÈCNICS AGRÍCOLES I PERITS AGRÍCOLES DE CATALUNYA DEMARCATIÓ DE LLEIDA

Passeig de Ronda, 170, altell · 25008 Lleida · Tel.: 973 228 083 · Fax: 973 243 239 · a/e: lleida@coetagricoles-cat.es

FINALITATS I FUNCIONS DEL COL·LEGI

EXERCIR un control de la professió i vetllar pels interessos professionals i dels col·legiats.

COL·LABORAR amb l'Administració en activitats relacionades amb la professió.

ORGANITZAR activitats i serveis comuns de caràcter professional, cultural, assistencial i d'altres que resultin d'interès per als col·legiats.

VISAR els treballs professionals per garantir-ne la professionalitat.

OFERIR serveis formatius als professionals per donar una preparació contínua, de reciclatge i adaptada a les noves tècniques.

DONAR suport a la competència dels enginyers tècnics agrícoles en tots els camps professionals que puguin desenvolupar per la seua preparació.

CONNEXIÓ amb el món laboral.

el nostre espai de compromís social

Les brigades de cooperació, una altra forma de cooperació i sensibilització amb els països del sud

Des de fa vuit anys, el Centre de Cooperació Internacional organitza les brigades de cooperació a través de les quals un nombre determinat de gent que així ho desitja viatja a Cuba, Guatemala, Equador i Brasil durant un mes per realitzar tasques solidàries i crear un pont imaginari a través de l'amistat entre dos pobles que viuen en realitats diferents.

Normalment, i aquest any no ha estat cap excepció, hi ha molta més demanda de gent que hi vol anar que no places disponibles. És per això que s'ha de passar per un procés de selecció fins que queden configurats els grups de cada brigada. A continuació, s'inicia un procés de formació sobre la situació actual del món, els organismes internacionals, el món de la cooperació, el desenvolupament, les ONGD i una formació específica del país en el qual es farà l'estada. Tots aquests temes són bàsics per comprendre la realitat mundial i poder tenir una visió general sobre les causes que generen les desigualtats sud-nord.

Per als pobles del sud, aquestes experiències esdevenen moltes vegades un alè d'esperança en saber que realment hi ha gent que té la inquietud de viure i conviure amb i com ells durant un temps. Molts treballen de sol a sol una terra seca de la qual tot el que n'extreuen i venen està mal pagat i no els permet viure sinó sobreviure per tenir una vida digna atesa la sobreexplotació a què es veuen sotmesos per part de les grans multinacionals i l'oblit permanent en què viuen molts d'aquests col·lectius. Si volem que això sigui diferent hem de començar a canviar el xip a l'hora de fer la compra, perquè

molts cops ens oblidem que com a consumidors tenim molt poder i podem fer que les coses canviïn. Sens dubte hem de tendir cada vegada més a fomentar un consum responsable, ja que fins ara

Aquestes experiències esdevenen moltes vegades un alè d'esperança en saber que realment hi ha gent que té la inquietud de viure i conviure amb i com ells.

els nostres governants no han prioritzat mai en cap cas l'establiment de solucions, acords i polítiques de mercat per estabilitzar aquests desajustaments.

Les brigades de cooperació no tenen la finalitat de solucionar els problemes de distribució de la riquesa, ni de desajustament sud-nord, però realment hi ha alternatives que sí que poden contribuir a fer que les coses canviïn. Una d'elles, per exemple, és el comerç just, a través del qual els camperols reben un sou digne.

Els camps de treball tenen la finalitat de potenciar l'intercanvi sud-nord i conscienciar la gent a través de la tasca de difusió que fa el brigadista quan retorna. Explica que realitats molt diferents i injustes a les nostres s'estan desenvolupant arreu amb la impunitat totalment gratuïta dels governants dels seus països.

Potser, en realitat, no n'esperen res més que suport i compartir el dia a dia, perquè malgrat que totes aquestes activitats tinguin una tasca concreta a realitzar durant el temps de l'estada, com pot ser la participació en la construcció d'un pou, una escola, una granja... l'únic que realment queda és haver compartit vivències i totes aquelles curiositats resoltes sobre la quotidianitat de l'altre, alguna fotografia, objectes intercanviats i un mar de llàgrimes en acomiadar-se.

Però constantment es reviu el record sempre encès d'aquella vivència, d'aquella amistat que es va crear a través de les brigades de cooperació i que d'alguna manera va canviar el prisma de la visió de les coses des de l'angle de la solidaritat i sense voler-ho i adonar-se'n va canviant també la manera de viure.

Àngels Sendra i Ferrer
Centre de Cooperació Internacional
Universitat de Lleida



Socis amb vocació humorística

Pere, el conserge



RAÏL VALLÉS

Inscripció a l'Associació d'Antics Alumnes de la UdL

DADES PERSONALS

Nom Primer cognom Segon cognom
Adreça CP Població Comarca País
NIF Data de naixement Sexe
Telèfon Fax Adreça electrònica

DADES PROFESSIONALS ACTUALS

Entitat Càrrec
Adreça CP Població Comarca
Telèfon Fax Adreça electrònica

DADES ACADÈMIQUES

Títol/s obtingut/s a la UdL
Any Especialitat

DOMICILIACIÓ BANCÀRIA

Nom del banc o caixa
Adreça de l'oficina
CP Població Província
Codi compte client: Entitat Oficina DC Núm. de compte

Data i signatura

QUOTA ANUAL: gratuïta per als acabats de titular de primer i segon cicle durant el primer any i 24 euros per a la resta d'antics alumnes.

Autoritzo la difusió de les meues dades a través del directori d'associats: SÍ ☐ NO ☐
L'Associació d'Antics Alumnes de la Universitat de Lleida es responsabilitza de fer un bon ús d'aquestes dades seguint les normatives vigents de l'Agència de Protecció de Dades.

Consultoria

Internet

Assistència
Tècnica

Software
Empresarial

Veu i Dades

Prat de la Creu, 92 (of.11)
Andorra la Vella

Tel. 808 290
semicandorra@semic.ad

www.semic.ad

Llorenç Tomàs i Costa, 12
25700 - La Seu d'Urgell

Tel. 973 353 928
semicseu@semic.es

www.semic.es

Joc de la Bola, 11
Joc de la Bola, 18
25003 - Lleida

Vallcalent, 9
25006 - Lleida

Tel. 973 280 800
semic@semic.es

www.semic.es

Distribucions



m'agrada el sol

ulleres de sol
graduades

des de **59€**

i emporta't gratis
una gorra*

SPACE Sunset twist



natural optics
LLEIDA/MOLLERUSSA

Lleida: Sant Antoni, 46 · Alcalde Porqueres, 23
Mariola, 31 · Av. de Flix, 22-24 (La Bordeta)

Mollerussa: Ciutat de Lleida, 2
www.naturaloptics.com/lleida

